



# RAPPORT RSE

2023



2023 marque le tricentenaire de l'entreprise et célèbre ainsi trois siècles de passion au service des professionnels de l'hébergement et de la restauration.

L'identité de l'entreprise est bien sûr forgée par cette histoire. Elle l'est également par des valeurs fortes, le savoir-faire d'un atelier ainsi que des engagements environnementaux et sociétaux.

Ancrée à Voiron, porte du parc naturel régional de Chartreuse, Denantes évolue dans un environnement montagneux et préservé. Conscients de cet immense privilège, nous avons la conviction que l'action en faveur de l'environnement doit être une de nos priorités. Certifiée ISO9001 mais également ISO14001, Denantes s'engage dans l'analyse et l'atténuation de ses impacts environnementaux.

Ce rapport RSE volontaire illustre nos accomplissements récents ainsi que nos objectifs et les actions mises en place pour les atteindre. Nous espérons fédérer nos parties prenantes, de bout en bout, dans notre projet : que ce soit nos employés, nos fournisseurs et nos clients.

## SOMMAIRE

---

Dates clés	4
Objectifs d'ici 2025	6
<b>GOVERNANCE</b>	<b>9</b>
Engagements de Denantes	10
<b>ENVIRONNEMENT</b>	<b>13</b>
Réduction énergétique	14
Gestion de nos déchets	18
Actions écoresponsables	22
<b>POLITIQUE D'ACHATS</b>	<b>27</b>
Achats responsables	28
<b>ENGAGEMENT SOCIAL</b>	<b>33</b>
Cohésion sociale	34
Qualité de vie au travail	36
Chiffres clés 2022	40

# DATES clés

2010

I-Care®

Lancement  
de notre  
gamme  
de linge  
I-Care avec  
un retrait  
maîtrisé

**1723**  
Création de  
Denantes

**1940**  
Nous  
commençons à  
commercialiser  
du linge de  
table

**1996**  
Denantes  
devient  
conforme à la  
norme ISO 9002

**1883**  
Denantes  
commence à  
vendre de la  
toile à draps

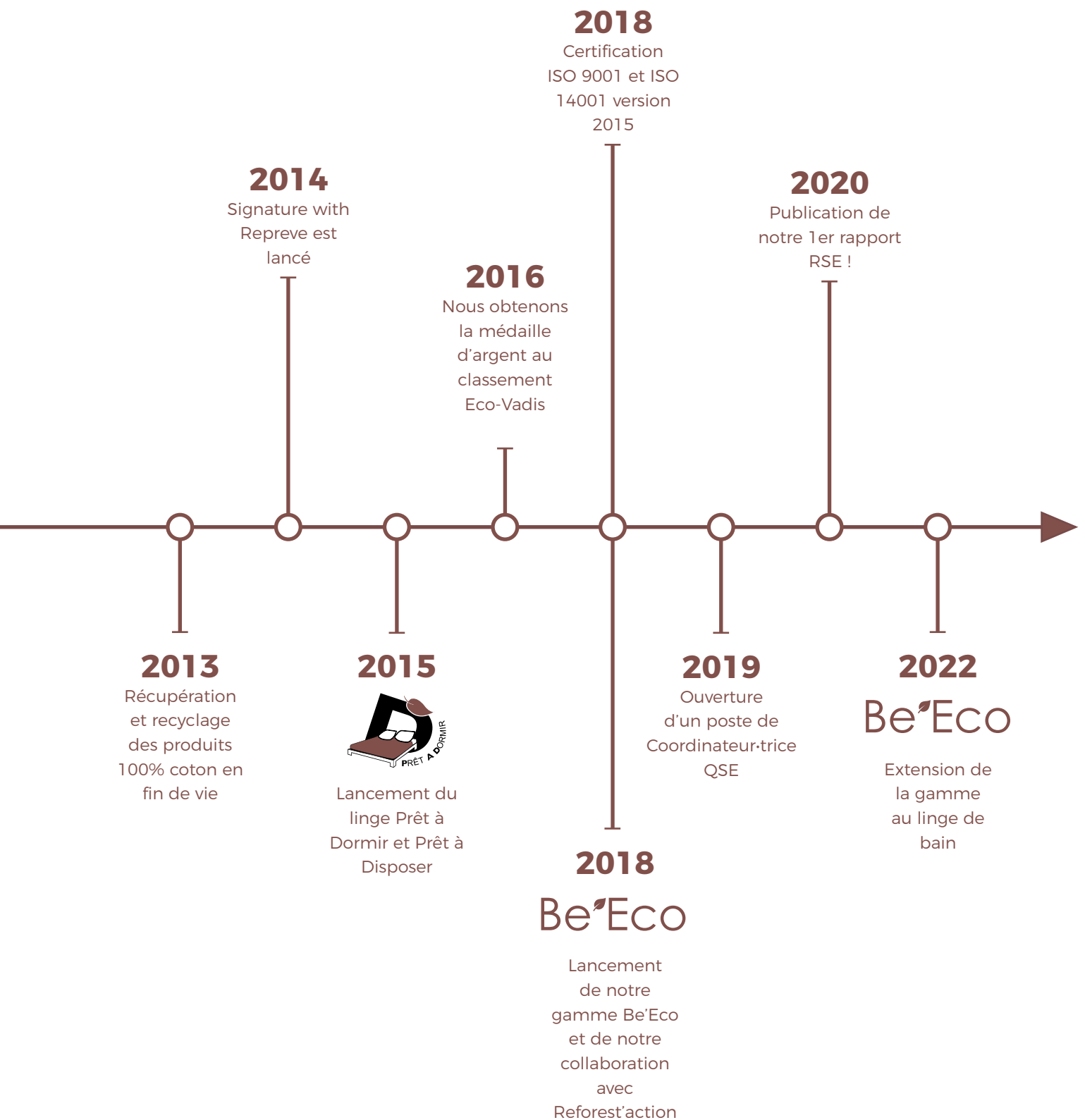
**1978**  
Hervé de  
Montclos  
devient PDG

**2001**  
Nous sommes  
certifiés ISO  
14001 pour la  
1<sup>ère</sup> fois

**1996**



Nous  
commençons  
à recycler le  
papier dans les  
bureaux



# OBJECTIFS d'ici 2025

**1.**

Sensibiliser nos équipes  
à l'importance de notre  
démarche et des enjeux  
environnementaux  
et sociaux

**2.**

Réduire nos impacts  
environnementaux  
significatifs et  
revaloriser nos produits  
en fin de vie

**3.**

Accompagner nos  
fournisseurs et  
continuer notre  
démarche d'achats  
responsables

**4.**

Améliorer la  
qualité de vie  
au travail et le  
bien-être de nos  
collaborateurs







FULL OF IDEAS

# GOUVERNANCE



# ENGAGEMENTS de Denantes



## CERTIFICATION 14001

Certifiée ISO 14001 depuis 2001, Denantes s'engage dans l'analyse et l'atténuation de ses impacts environnementaux.

L'atteinte d'un équilibre entre environnement, société et économie s'avère essentiel. C'est seulement ainsi que nous pourrons répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

C'est pourquoi nous nous sommes engagés à mettre en place un **management environnemental**, qui nous donne les clés pour réussir sur le long terme tout en créant des options pour contribuer au développement durable par :

- La limitation des effets négatifs des conditions environnementales sur l'organisme.
- Le respect des obligations de conformités
- L'atténuation des impacts environnementaux significatifs
- L'amélioration de la performance environnementale en continue.
- La communication auprès des parties intéressées.

## COORDINATRICE QSE

Nous avons pris conscience de l'importance des enjeux de l'amélioration continue, c'est pourquoi une **Coordinatrice Qualité Sécurité Environnement** s'occupe désormais de nous accompagner dans toutes nos initiatives : qu'elles soient écologiques, sociales ou organisationnelles.





## CHARTRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ÉTHIQUE

Nous avons travaillé à l'élaboration d'une charte pour le développement durable et éthique dans laquelle nous listons tous les engagements que nous prenons et que nous exigeons de nos fournisseurs concernant :

- les conditions de travail,
- l'environnement,
- et l'éthique professionnelle

Ce document nous a permis de lister de manière officielle tous les points sur lesquels nous souhaitons être particulièrement vigilants. C'est aussi un bon moyen de fédérer nos fournisseurs autour de ces enjeux.

Cette charte est bien sûr un point de départ, elle sera amenée à être enrichie dans les années à venir afin d'assurer à nos clients que nous exigeons le meilleur de nous-mêmes et de nos fournisseurs.

## RAPPORT RSE : TROISIÈME ÉDITION

Nous partageons avec vous, toutes les actions que nous menons depuis plusieurs années dans une démarche RSE.

Le premier rapport RSE a été réalisé en 2020. Depuis **nous tenons à mettre à jour régulièrement ce rapport** afin de vous faire part de toutes nos nouveaux engagements et vous sensibiliser à ces sujets.



## MÉDAILLE D'ARGENT ECOVADIS

Depuis sa création en 2007, EcoVadis est devenu la référence mondiale des organismes de notation de la durabilité et de la RSE, créant un réseau mondial de plus de 90 000 entreprises évaluées.

L'évaluation RSE EcoVadis rend compte des performances de l'entreprise évaluée sur 21 critères, regroupés en 4 thèmes :

- 1 - Environnement
- 2 - Social & Droits de l'Homme
- 3 - Éthique
- 4 - Achats Responsables

Ecovadis nous permet d'évaluer la qualité de notre système de management de la RSE et de partager les éléments avec nos partenaires et clients; En 2021, nous avons reçu la médaille d'argent. Nous nous fixons comme objectif d'atteindre la médaille d'or en 2025.







# ENVIRONNEMENT



# RÉDUCTION énergétique



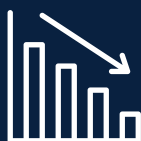
**19°c**

La température à partir de laquelle notre chauffage est mis en route en semaine.



**55°c**

La température maximale de l'eau dans nos bâtiments



**-8%**

Notre objectif de réduction de la consommation de gaz d'ici 2025.

## CONSOMMATION DE GAZ

Le gaz naturel représentait 21,4% de l'énergie totale consommée dans le monde en 2010. Selon un scénario établi par l'Agence internationale de l'Énergie, la **consommation de gaz naturel à l'échelle mondiale devrait augmenter de plus de 50% entre 2012 et 2035.**

C'est pourquoi nous souhaitons économiser le gaz et réduire notre consommation d'ici 2025.

**Notre consommation de gaz est liée uniquement à notre consommation de chauffage** (chaudière au gaz).

Selon l'Agence de l'Environnement et de l'Énergie, réduire la température moyenne d'une pièce de 20°C à 19°C représente une économie d'énergie de 7% !

En 2020, nous avons changé les réglages des thermostats. Concrètement, cela signifie qu'en semaine, **le chauffage est réglé pour se déclencher à 19°C**. Le weekend, le chauffage est réglé pour se déclencher à 15°C.

De plus, nous avons baissé la température maximale de l'eau dans notre chauffe-eau, **passant de 80°C à 55°C**. Ce choix nous permet d'assurer que l'eau reste sanitaires dans les normes (suffisamment chaude pour que les germes soient tués) tout en nous permettant de baisser nettement notre consommation de gaz.

Ces actions, ainsi que les températures plus clémentes, nous ont permis d'atteindre une **réduction de notre consommation de gaz de 17% en 2022.**



## CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ

Chez Denantes, notre consommation d'électricité sert principalement à :

- Alimenter les **machines de l'atelier**
- Alimenter les **ordinateurs** des bureaux
- Alimenter nos **serveurs** et le data center
- L'utilisation de la **lumière artificielle**
- La **climatisation** du bâtiment

Nous mettons en place des actions continues afin de réduire notre consommation quotidienne :

- Paramétrage des ordinateurs pour une **mise-en-veille automatique** au-delà de 10 minutes d'inactivité.
- **Réduction du nombre de néons utilisés** pour éclairer nos bureaux et le projet de changer les néons actuels par un éclairage LED dans nos bureaux et nos entrepôts de stockage.
- Un **nouveau système de climatisation** réversible chaud/froid permettant un paramétrage plus précis.
- **Sensibilisation** auprès des employés.
- Installation de **panneaux photovoltaïques**.
- Isolation des **tubes de chauffage**.



## Veille auto

Paramétrage de la mise-en-veille automatique des écrans d'ordinateur de la société



## Moins de néons

Réduction du nombre de néons utilisés pour éclairer artificiellement les bureaux



## Climatisation

Paramétrage automatique de la climatisation pour qu'elle fonctionne uniquement en cas de trop grosses chaleurs



# RÉDUCTION énergétique



## Mousseurs

Les mousseurs permettent d'injecter de l'air afin d'augmenter le débit sans consommer plus d'eau



## Sensibilisation

Une campagne d'affichage a été mise-en-place dans des lieux stratégiques

# Be'Eco

Lancement d'une gamme de linge de lit qui consomme moins d'eau lors de l'ennoblissement

## CONSOMMATION D'EAU

Pour sauvegarder les ressources en eau, il est donc primordial d'agir aussi bien sur nos choix alimentaires, nos habitudes « ménagères » et en tant qu'entreprise, sur nos processus de production.

Aujourd'hui la consommation directe d'eau chez Denantes, est liée à la consommation d'eau potable par les employés (nous ne consommons pas d'eau dans notre atelier de confection) ainsi qu'aux essais de lavage des tissus.

Afin de réduire notre consommation, nous avons :

- Installé des **mousseurs** à tous les robinets
- Sensibilisé de nos employés via des **affichages présents près des lavabos** afin de rappeler qu'il est important de préserver l'eau au maximum.

Nous agissons sur notre consommation indirecte d'eau, notamment en développant **une gamme de linge de lit qui consomme moins d'eau** lors de son ennoblissement : le linge Be'Eco, que nous avons étendue en 2023, en ajoutant une gamme de **linge éponge**. Nous en parlerons plus en détail à la page 22.







# GESTION

# de nos déchets

## TRI PAPIER & CARTON

Denantes utilise des cartons recyclés pour emballer ses produits et des palettes en bois pour le transport. Depuis déjà plus de 20 ans, nous faisons appel à la société Paprec pour recycler les palettes et les cartons endommagés.

Nous faisons **dons de nos palettes** en bois cassées aux sapeurs-pompiers afin qu'ils réalisent leurs exercices incendie.

Dans les bureaux, la plupart des déchets générés sont des déchets papier. **Depuis 1996, des boîtes installées à chaque poste de travail** permettent de collecter le papier et de le recycler (via PAPREC). Il suffit de vider les boîtes dans le container situé à l'atelier.

Grâce à ce système, **nous avons recyclé 17 tonnes de papiers et de cartons en 2022** ! La société Paprec utilise ces déchets pour produire de nouveaux cartons.

## DIMINUTION DES DÉCHETS PAPIERS

Chez Denantes, la consommation de papier est exprimée en nombre de ramettes utilisées durant l'année. **En 2022, nous avons consommé 1 209 ramettes**, soit 604 500 feuilles de papier. Une économie de 13 000 feuilles par rapport à 2021.

Le paramétrage des ordinateurs pour une **impression automatique en recto / verso et en noir et blanc et les consommables** permettent d'économiser sur le nombre de feuilles. Nous sensibilisons également nos salariés, en leur demandant de privilégier **l'archivage numérique** et de n'imprimer que si nécessaire.





**17 tonnes**  
de papiers recyclés  
en 2022



**PVC régénéré**  
Les gaines qui entourent nos  
rouleaux de tissus sont désormais  
en plastique régénéré !



Un projet de **nouvel ERP** est également en cours avec la mise en place d'un workflow qui permettra la **gestion numérique des documents internes**.

Pour aller encore plus loin dans cette démarche, nous veillons également à réduire la consommation de papier chez nos clients. En 2021, nous avons instauré une nouvelle fonctionnalité permettant la signature électronique des devis allée à la dématérialisation des documents.

### **RECYCLAGE PLASTIQUE**

Nous avons changé les gaines plastiques de stockage des rouleaux et conditionnement de nos produits finis par un emballage en **plastique régénéré**. Le plastique régénéré est un plastique qui a déjà eu au moins une première utilisation au préalable. Sa réutilisation permet donc d'éviter l'extraction des matières premières utiles à sa fabrication telles que le pétrole, le gaz naturel ou encore le charbon.

ans un second temps, nous avons décidé avec la collaboration de la société PAPREC de **revaloriser une partie de notre plastique** de type polyéthylène à basse densité. Le PEBD est le plastique le plus consommé par notre entreprise, il représente plus de 80% de nos déchets plastiques.

Sa revalorisation par l'entreprise PAPREC lui permettra d'être **transformé en granulés** puis revendu aux plasturgistes pour **la production d'autres plastiques en PEBD régénéré**.



# GESTION de nos déchets



## REVALORISATION DES CHUTES DE TISSUS

Si l'on s'intéresse aux déchets générés dans notre atelier, **nos chutes de tissus les plus grandes sont revendues à des soldeurs**, ce qui permet de donner une seconde vie aux tissus.

Pour les chutes plus modestes, **le CSE organise des ventes mensuelles de coupons à prix cassés en interne**. La cagnotte ainsi collectée sert à financer les diverses activités du CSE.

**Nos plus petites chutes** de tissus, issues de la coupe manuelle ou de nos automates, sont données à des écoles, collectivités ou associations tout au long de l'année.

Des partenariats ont été noués avec plusieurs associations ayant des besoins spécifiques :

- À Bras Cadabra : association confectionnant du linge de lit et éponge pour les bébés prématurés, hospitalisés, nés dans le secret et les bébés anges. Les matières premières mises à disposition permettent la confection de caches couveuses, de gigoteuses, de bavoirs et de sorties de bains.
- La Cordée Rose : association d'accueil et de soutien des femmes en rémission de cancers féminins.
- Un souffle pour un sourire : Association d'accompagnement des populations africaines. Nos dons de tissus ont permis la création et la vente d'articles textiles, qui ont rapportés 5000€ et ont permis la création d'une maison (internat) pour accueillir des collégiens au Bénin.

## AGENCE DON EN NATURE

L'entreprise Denantes fait don des invendus, fin de séries et articles défectueux à l'agence du Don en Nature.

## COUSSINS DÉCORATIFS

Les chutes de tissus d'ameublement sont confectionnées afin de réaliser des coussins décoratifs vendus au personnel et au sein de notre boutique destinée aux particuliers.







# ACTIONS

# écoresponsables

## LINGE BE'ECO

En 2018, Denantes, a créé le linge de lit écologique Be'Eco. Il a été conçu pour répondre aussi bien aux problématiques éco-responsables qu'aux contraintes d'utilisation et d'entretien liées à un usage intensif. Doté d'une blancheur naturelle, il permet une économie d'eau lors de l'ennoblissement et la présence de moins d'agents chimiques durant le processus de fabrication :

- **60% d'économie d'eau\*** lors de l'ennoblissement
- **50% d'agents chimiques fluorescents en moins\***

De plus, nos toiles à draps sont livrées **prêtes à l'utilisation**, elles sont sans apprêt d'encollage (sauf confection sur mesure). Cela évite à nos clients d'effectuer un lavage préalable et permet ainsi des économies d'eau.

En 2023, **la gamme Be'Eco s'agrandit** avec le lancement du linge éponge ! Absorbant, confortable et écologique, cette nouvelle gamme de linge éponge dispose d'une durabilité allongée tout en **réduisant le temps de séchage de 20%** et **l'utilisation de peroxyde blanchisseur de 30%**. Et bien sûr, aucun agent optique de blanchiment n'est utilisé dans sa conception.

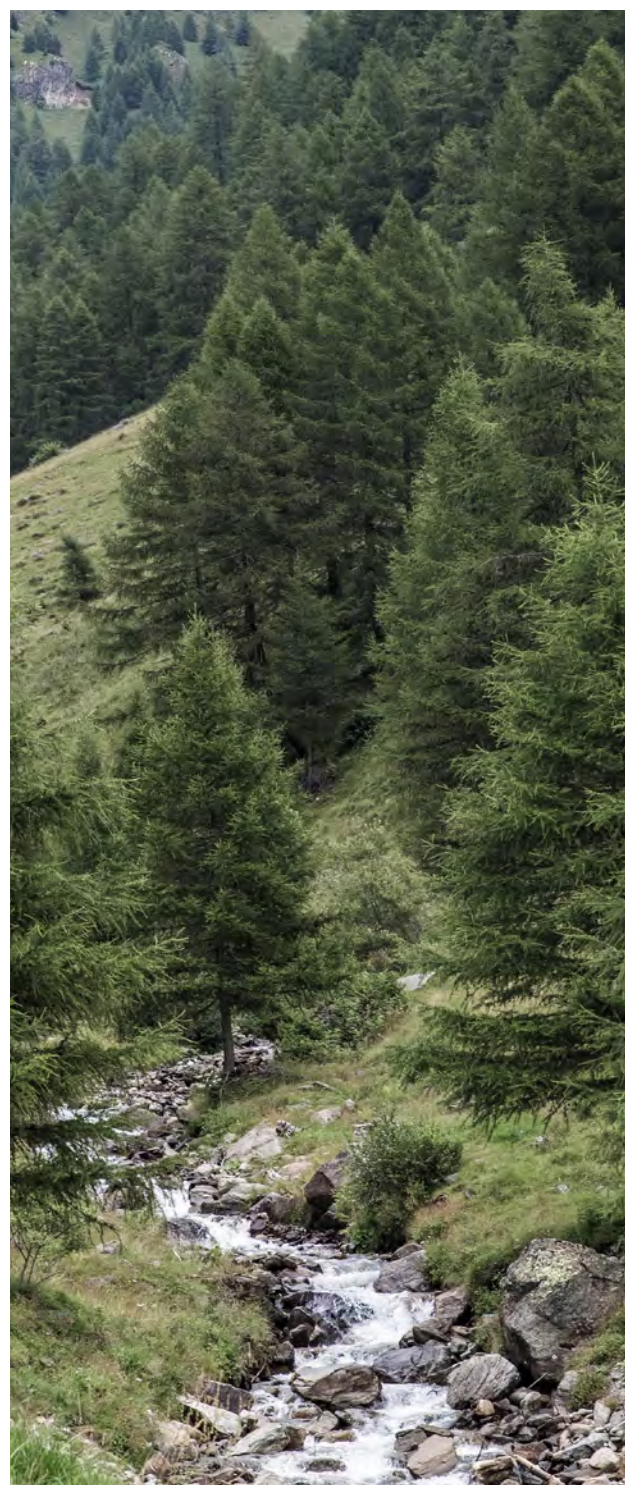
## NOS PROGRAMMES DE REFORESTATION

Nos locaux étant situés à Voiron, porte du parc régional de Chartreuse, nous avons la chance d'évoluer dans un environnement montagneux et préservé.

C'est parce que nous sommes conscients de ce privilège que nous souhaitons nous engager pour participer à la protection et repeuplement des forêts françaises. C'est pourquoi, en 2018, **nous nous sommes engagés dans un programme de reforestation avec la société Reforest'Action**. Depuis nous maintenons, chaque année, nos actions pour la reforestation.

En 2018, nous avons contribué au reboisement d'une parcelle touchée par la maladie à Connangles (43), au nord du Parc naturel Régional du Livradois-Forez.

\*Par rapport au linge I-care







**12 000 arbres**  
plantés par  
Denantes

Bénéfices créés par les arbres déjà  
plantés :



### Climat

**1 800** tonnes de CO2  
stockées



### Biodiversité

**36 000** abris pour animaux  
créés



### Santé

**48 000** mois d'oxygène  
générés



### Emploi

**12 000** heures de travail  
créées

En 2019 en finançant la plantation de deux essences d'arbres sur deux communes du Puy-de-Dôme (63) : St Anthème et St clément; nous avons restauré un écosystème dégradé par de lourdes chutes de neige

Puis en 2020, Denantes a permis le repeuplement d'une sapinière dans le Rhône (69) à Azolette. Le but était de restaurer un système forestier sain, cette dernière ayant subi une importante sécheresse estivale.

En 2021, le programme porté par Denantes visait à constituer des haies bocagères sur des parcelles agricoles sur la commune de Montélimar (26) et ainsi protéger naturellement les cultures des intempéries.

En 2022, notre partenariat a permis de reboiser une forêt de résineux à St Genest Malifaux dans la Loire (42) dont le peuplement a été victime du champignon de Fomes.

### TRANSPORTS

Afin de limiter notre impact environnemental, nous essayons de privilégier les véhicules avec une émission en CO2 inférieure à 180g/km pour équiper notre force de vente. Actuellement nous possédons 2 véhicules électriques ainsi que 2 véhicules hybrides. Nous avons pour projet d'équiper toute notre flotte commerciale en véhicules hybrides, essence/électrique, sur les 2 années à venir 2023 et 2024, afin de réduire nos impacts CO2.

Depuis nos entrepôts vers nos clients, nous privilégions également des partenaires engagés pour le transport de nos marchandises. Notre principal transporteur, DB Schenker, est impliqué dans une démarche visant à réduire ses émissions de CO2. Certifié ISO 14001, ce transporteur a mis en place une charte d'engagement volontaire de réduction d'émission de CO2 ainsi qu'un accord d'engagement volontaire (EVCom) avec l'ADEME.

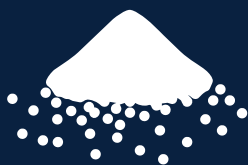
# ACTIONS

## écoresponsables

### Fabrication Signature with Repeve



Les bouteilles sont récoltées



Elles sont réduites en granulés



Les granulés sont transformés en fil



Le fil sert à tisser le tissu Signature with Repeve

### POLYESTER RECYCLÉ

Nous sommes le distributeur exclusif de la société Milliken sur le territoire français. Cela nous permet de proposer une gamme de **linge de table Signature with Repeve qui est éco-conçue**.

En effet, depuis 2014, cette **gamme de linge en polyester est produite à partir de contenants plastiques recyclés** (principalement des bouteilles d'eau). Les bouteilles sont recyclées en granulés qui est transformé en fil. Une fois tissé, on obtient le linge Signature with Repeve.

On estime que **la confection d'une nappe en Signature with Repeve représente 15 bouteilles plastiques recyclées**.

Depuis 2021, la collection de tissus d'ameublement « RE-Invent » de notre partenaire exclusif FR-One, propose **3 gammes recyclées** : Re-Delis, Re-Vive et Re-store, qui sont certifiées **Oeko-Tex et Global Recycled Standard (GRS)**. Les tissus qui la composent sont tissés (partiellement ou intégralement) en fils de polyester recyclé. Nous proposons ainsi pour la première fois dans notre collection un **obscurcissant non-feu composé à 100% de fils de polyester recyclé** (référence RE-Vive).

La nouvelle collection FR-One à venir, sera composée au minimum de **50% de polyester recyclé** sur toutes les références de la gamme.









# POLITIQUE D'ACHATS



# ACHATS

## responsables



### ÉVALUATION DES FOURNISSEURS

Nous sommes conscients que notre chaîne d'approvisionnement a **un impact sociétal et environnemental** durant tout le cycle de vie de nos produits. C'est pourquoi la fonction achats a pris, ces dernières années, une place stratégique au sein de notre entreprise.

Depuis 2020, nous évaluons annuellement nos fournisseurs selon 5 critères :

- Qualité du produit réceptionné
- Respect des délais
- Rapport qualité/prix
- Réactivité
- Engagements éthiques et environnementaux

Dans cette optique, Denantes a rédigé une **Charte de développement durable et éthique** dans laquelle nous demandons à nos fournisseurs de respecter ces engagements et ainsi agir ensemble pour une société plus écologique, plus solidaire et toujours plus respectueuse de l'Homme au travail.

En parallèle, nous initiions **un dialogue RSE avec nos fournisseurs**, sur la gestion de leurs risques sociaux et environnementaux. Cela permet de nous inscrire davantage dans une démarche d'amélioration dans notre collaboration avec nos partenaires.



Aujourd'hui, nos principaux fournisseurs sont engagés dans une démarche d'amélioration sociétale et/ou environnementale.

Ils ont mis en place une **démarche les engageant socialement** via notamment :

- Audit SMETA (procédure d'audit de commerce éthique)
- Certification SA 8000 (norme internationale de responsabilité sociale)
- Politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Labellisation Fairtrade (Label de commerce équitable)

Outre leurs démarches sociales, nos plus importants fournisseurs sont également **engagés dans des actions environnementales** que l'on peut mesurer grâce à leurs :

- Certification ISO 14001 (Normes de management environnemental)
- Certification OEKO-TEX (Label garantissant les qualités sanitaires et écologiques des textiles)
- Engagement REACH
- Eco-labellisation GOTS, PEFC ou encore Européenne.

Outre les aspects d'engagement social et environnemental, nous accordons une **importance toute particulière aux relations que nous tissons avec nos fournisseurs**. En effet, nous travaillons depuis plus de 10 ans avec 60% de nos fournisseurs, ce qui nous permet d'établir **des relations durables et de développer une réelle collaboration** au fil des années.





# ACHATS

# responsables

## Des produits certifiés



Toutes nos gammes de linge sont  
Certifiés Oeko-Tex standard 100



Majoritairement, les articles de  
notre gamme I-Care, I-Care+ et  
Be'Eco sont certifiés Ecolabel  
Européen



Engagement REACH

## INOCUITÉ DE NOS PRODUITS

Nos principaux fournisseurs de linge et de tissus sont tous certifiés selon ces labels :

### OEKO-TEX® STANDARD 100 OU STEP.

Ce label assure la conformité légale des produits textiles contrôlés, visant à garantir **des textiles exempts de produits toxiques** pour le corps et pour l'environnement. Le processus de test et de certification sur lequel reposent les normes, **garantit une sécurité maximale du consommateur.**

Toutes nos gammes de linge de lit, linge éponge, oreillers et couettes sont certifiées Oeko-Tex.

## ÉCOLABEL EUROPÉEN

Un label écologique officiel européen utilisable dans tous les pays membres de l'UE. Il vise à concevoir et promouvoir des produits (biens et des services) **respectueux de l'environnement et de la santé** tout au long du cycle de vie (de l'extraction des matières premières à leur utilisation, en passant par leur fabrication). Il permet d'encourager la production et la consommation durable des produits, ainsi que la fourniture et l'utilisation durable des services. **L'ensemble des articles de notre gamme de linge I-Care est certifié Ecolabel européen.**

## REACH

Dans notre **processus de sélection des fournisseurs**, nous réclamons également que les fournisseurs **soient en conformité avec les obligations de la réglementation REACH** (Système d'enregistrement, d'évaluation et d'autorisation des substances chimiques).

Un règlement de l'Union Européenne adopté pour mieux **protéger la santé humaine et l'environnement contre les risques liés aux substances chimiques**, tout en favorisant la compétitivité de l'industrie chimique de l'UE. Il promeut également des méthodes alternatives pour l'évaluation des dangers des substances afin de réduire le nombre d'essais sur les animaux.











# ENGAGEMENT SOCIAL



# COHÉSION sociale



## LES ÉQUIPES DENANTES

Depuis 1723, ce ne sont pas moins de 12 générations qui se sont succédées à la tête de Denantes, à Voiron. En 2023, Denantes fête ses 300 ans d'existence, il nous paraît donc essentiel de maintenir ce **lien de cohésion et de convivialité qui est ancré dans l'ADN de notre entreprise**.

Pour ce faire, de nombreux événements sont organisés tout au long de l'année afin de rassembler les employés et **entretenir cet esprit familial** :

- **Séminaire annuel** qui rassemble toute la force commerciale, la direction et les chefs d'équipe dans un lieu extérieur durant 3 jours. Au programme : réunion commerciale et activités diverses sportives, culturelles, teambuilding...
- Lors des grandes dates anniversaires, tous les collaborateurs sont conviés à ce séminaire afin de rassembler toute l'entreprise autour de cet événement convivial.
- Annuellement, au mois de Juillet, **une fête de l'usine** est organisée conjointement par la direction et le CSE afin de **réunir tous les membres du personnel de Voiron**, pour une journée festive avec repas et activités diverses.
- Petits déjeuners, apéritifs et goûters sont régulièrement organisés par la direction ou par l'un des collaborateurs à l'occasion d'un anniversaire, d'un événement ou juste pour le plaisir !

## CSE

Comme nous l'avons vu précédemment, le **CSE est impliqué dans l'organisation de nombreux évènements**. Son action permet également aux employés de bénéficier de nombreuses avantages :

- Tarifs réduits négociés pour les commandes de : Sirops, Ravioles, Parfums, Biscuits...
- Tickets de cinéma à prix réduits.
- Réservation de terrains de badmington à des tarifs intéressants.
- Organisation de multiples repas à thèmes tout au long de l'année (Repas de Noël, Fête de l'usine, etc.)
- Vente de coupons de tissus à prix cassés pour le personnel, ce qui nous permet également de revaloriser les chutes de tissus
- Chèques cadeaux pour tout le personnel avant Noël.

Son rôle principal reste de **représenter et de défendre les intérêts du personnel** en veillant à leur santé et sécurité, en validant la politique sociale de l'entreprise et en faisant entendre l'expression collective.

Aussi, pour ce faire, de nombreuses réunions sont organisées tout au long de l'année avec les membres du CSE afin d'échanger avec la direction sur de multiples sujets.





# QUALITÉ DE VIE au travail



La santé, la sécurité et le bien-être au travail sont des notions indissociables qui doivent placer la qualité de vie du salarié au cœur de nos priorités et du dialogue social.

Afin d'**améliorer la qualité de vie des salariés**, des travaux sont en cours sur nos sites de Voiron et de Boulogne Billancourt.

Au siège de Voiron, l'objectif est d'agrandir les locaux existants en créant un 2ème étage de bureaux et de réaménager les espaces existants.

Plusieurs actions ont également été mises en place autour de l'aménagement des postes de travail, des espaces communs et de la promotion d'un mode de vie plus sain.

## AMÉNAGEMENT DES POSTES DE TRAVAIL

La quasi-totalité des postes informatiques dans les bureaux sont équipés de **double-écrans** pour assurer un confort de travail et de lecture.

Des aménagements sont également mis à disposition des employés qui le souhaitent :

- **Repose-pieds**, pour adopter une position ergonomique
- **Casques téléphoniques** qui permettent de travailler avec les mains libres et éviter le geste réflexe de bloquer le combiné avec son épaule.
- **Tapis de souris ergonomiques** afin de soulager les poignets et apporter un confort de travail supplémentaire.
- **Des chaises ergonomiques** ont été installées dans différents services afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques et ainsi améliorer le confort des salariés.



- **Tapis anti-fatigue** pour diminuer les risques de troubles musculaires devant les postes où le travail se fait debout. Ils permettent de réduire l'inconfort en position statique, stimulent la circulation sanguine.

## AMÉNAGEMENT DES ESPACES COMMUNS

Suite à l'arrivée de nouveaux collaborateurs, nous avons installé une **table extérieure supplémentaire** afin de profiter au maximum de l'air frais et du magnifique paysage sur nos montagnes durant la pause déjeuner.

De nouvelles salles de réunions, un nouveau réfectoire ainsi qu'une terrasse panoramique seront créés au second étage à Voiron, pour améliorer le quotidien des salariés.

## PROMOTION D'UN MODE DE VIE SAIN

Nous vivons dans une région dynamique et nous souhaitons promouvoir la pratique d'une activité sportive afin de préserver la santé et le bien être de nos collaborateurs. C'est pourquoi, nous avons négocié **des tarifs préférentiels pour la location de terrains de Badminton** dans un gymnase proche de nos locaux.

Nous mettons également à disposition des douches dans nos locaux pour **les personnes qui souhaitent courir** entre midi et deux ou les personnes souhaitant se déplacer à vélo.

Enfin, nous profitons de notre situation privilégiée au coeur des Alpes pour organiser des **journées ski** avec le personnel, quand la météo le permet. C'est une occasion de profiter d'une activité sportive dans la bonne humeur, au grand air et avec de superbes paysages.



# QUALITÉ DE VIE au travail



## GARANTIE D'UN ENVIRONNEMENT SÉCURISÉ

La sécurité doit être une priorité afin de garantir un travail sûr et serein pour l'ensemble des sauveteurs secouristes du travail. Cela nécessite une évaluation des risques professionnels et la formation des salariés :

- **Les formations SST** (Sauveteur secouriste du Travail) et manipulation des extincteurs ont été dispensées à 23 de nos salariés sur nos 2 sites de Voiron et Boulogne, soit 35% de nos salariés.
- Des **exercices incendie** sont pratiqués sur chacun de nos sites afin de valider et d'améliorer notre processus d'évacuation.
- Équipement en **chaussures de sécurité** de tous les salariés travaillant sur nos zones d'expédition. Elles limitent les risques de chutes et de blessures et apportent un confort supplémentaire au travail.
- Afin de pouvoir maîtriser un éventuel risque de déversement de liquides de la part des véhicules lors des livraisons/enlèvements, nous avons équipés nos 2 quais de déchargement de **kit anti-déversement** et le personnel concerné a été formé à cette nouvelle procédure. Un exercice de déversement a été réalisé en Janvier 2020 afin de tester la procédure en situation.



## TALENTS ET COMPÉTENCES

Il est important pour l'entreprise, de préserver les connaissances et les compétences de nos collaborateurs.

**Diverses formations** (CACES, habilitation électrique, produits,...) **sont dispensées à nos employés chaque année** selon les besoins ou si nécessité de renouvellement.

D'une manière générale, nous faisons des **entretiens professionnels** tous les deux ans. Cela nous permet d'évaluer le **besoin en formation** de chaque salarié. Suite à cela, nous essayons de trouver la formation la plus adaptée.

**Une semaine de formation** est réalisée auprès de tous les nouveaux arrivants afin de leur présenter l'ensemble des services et produits de l'entreprise. Elle est animée par les responsables de tous les services concernés, ce qui permet un réel échange de compétence de la part des plus expérimentés.

En 2020, **un livret d'accueil** a été créé afin de rassembler toutes les informations utiles et faciliter l'intégration des nouveaux arrivants. Celui-ci est mis à jour régulièrement et distribué à chaque nouvel arrivant.

En 2022, un **plan de formation continu** a été instauré afin de former au moins 1 fois par mois, notre force commerciale ainsi que nos services internes aux produits, aux spécificités de nos marchés, aux nouveaux services... par le biais d'intervenants internes et externes.



# CHIFFRES clés 2022



**32 m**

de chiffres d'affaires



**35%**

d'hommes dans  
les effectifs



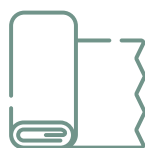
**65%**

de femmes dans  
les effectifs



**57**

salariés chez  
Denantes



**2 000**

références de tissus  
dans notre tissuthèque



**5**

typologies de produits  
commercialisés



**100%**

de contrats  
en CDI



**13,8 ans**

est la moyenne  
d'ancienneté



**12<sup>e</sup>**

génération à la  
tête de la direction





	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max des indicateurs
Écart de rémunération (en %)	Oui	6.2	33 / 40	40
Écarts d'augmentations individuelles (en %)	Oui	3	35 / 35	35
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	Non	Incalculable	0 / 15	0
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	3	5 / 10	10
Total des indicateurs calculables			73	85
<b>INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES 2022</b>			<b>86 / 100</b>	

Total des indicateurs ramené sur 100 points via une règle de proportionnalité

Crédits photo : Studio Martin Morel, FR-One, Pexels, Milliken, Denantes, Freepik

**DENANTES**  
1723